

## **BELONINGSBELEID VELTHUYSE · MULDER VERMOGENSBEHEER**

Het beloningsbeleid is afgestemd op het risicoprofiel van Velthuyse · Mulder. Het is ten eerste gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Het beloningsbeleid is ten tweede gericht op de soliditeit van de onderneming (het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers/onderneming om onverantwoorde risico's te nemen) en het centraal stellen van de cliënt (het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers/onderneming om de cliënt niet centraal te stellen).

Het beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers, inclusief directie, van Velthuyse · Mulder.

Voor een aantal functies ontvangen medewerkers naast een vast inkomen tevens een variabel inkomen. De hoogte van dit variabele inkomen is aan zowel financiële als niet-financiële prestatiecriteria gebonden. De niet-financiële prestatiecriteria zijn gericht op integer, zorgvuldig en cliëntgericht handelen, waarbij de focus ligt op de belangen van de cliënt en de onderneming op de lange termijn.

De directie van Velthuyse · Mulder ontvangt geen variabele vergoeding. Voor medewerkers die wel een variabele vergoeding ontvangen bedraagt deze maximaal 100% van de vaste beloning. Een individuele variabele vergoeding van meer dan 20% vereist de goedkeuring van de directie. Ook geldt dat alle medewerkers tezamen gemiddeld niet meer dan 20% van hun vaste vergoeding, aan variabele vergoeding ontvangen.

Het variabele inkomen wordt geheel of gedeeltelijk niet uitgekeerd of teruggevorderd, indien:

- a. de medewerker heeft gehandeld in strijd met passende normen inzake bekwaamheid en correct gedrag.
- b. de medewerker verantwoordelijk was voor de gedragingen die ertoe hebben geleid dat de financiële positie van V·M aanmerkelijk is verslechterd.